



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนากระแซง  
เรื่อง หลักเกณฑ์การสร้างขวัญ กำลังใจ และการลงโทษแก่พนักงานในสังกัด  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลนากระแซง

\*\*\*\*\*

ตามท้องที่องค์การบริหารส่วนตำบลนากระแซง ได้ดำเนินการประเมินความพึงพอใจและ  
แรงจูงใจของพนักงานในสังกัดโดยได้ประเมินจากพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างในด้าน  
การบริหารของผู้บริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคลจัดสภาพแวดล้อมในการทำงานและแรงจูงใจในการทำงาน  
ซึ่งแบบประเมินได้สอบถามความคิดเห็นในแง่มุมต่างๆ ในการทำงานประกอบด้วยความคิดเห็นเกี่ยวกับงานใน  
ความรับผิดชอบสภาพแวดล้อมในการทำงานภาวะผู้นำและวัฒนธรรมองค์กรค่าตอบแทนและสวัสดิการโอกาส  
และความก้าวหน้าทางอาชีพในองค์กรการรักษาคุณภาพระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัวความพึง  
พอใจในการทำงานโดยรวมจากการประเมินดังกล่าวผู้บริหารจึงนำผลประเมินมาสร้างแรงจูงใจและการลงโทษ  
ให้กับพนักงานสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลนากระแซง ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังนี้

- ๑.มีการยกย่องชมเชยบุคลากรดีเด่นในด้านต่างๆเช่นงานด้านคุณธรรมจริยธรรม
- ๒.มีการมอบรางวัลให้กับพนักงานดีเด่นที่ไม่เคยลา
- ๓.มีการมองเงินช่วยเหลือพนักงานที่คลอดบุตรและกรณีประสบภัยต่างๆ
- ๔.มีการมอบเงินช่วยเหลือกรณีญาติและพนักงานเสียชีวิต

**การลงโทษ**

- ๑.มีการว่ากล่าวตักเตือนด้วยวาจา
- ๒.มีการบันทึกชี้แจงเป็นลายลักษณ์อักษร
- ๓.มอบหมายงานอื่นให้ปฏิบัติเนื่องจากกระทำความผิด
- ๔.มีการสั่งลงโทษกระทำความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง

ดังนั้นจึงให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(ลงชื่อ)

(นายธนศ ธิรัตนานนท์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนากระแซง ปฏิบัติหน้าที่  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนากระแซง