

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนากระแซง โทร. ๐ ๔๕๘๖ ๕๔๒๕

ที่ อบ ๘๐๘๐๑/๘๕๓

วันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ๒๕๖๓

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนากระแซง

๑. เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลนากระแซง ได้ประกาศนโยบายและกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อเป็นกรอบในการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลนากระแซง นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

พร้อมนี้ ขอรายงานการดำเนินงานและสรุปผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๓. ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)



(นายอภิเดช พิมสมาน)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

- ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....

(ลงชื่อ)



(นางสาวสุพร สมสมัย)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

- ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(ลงชื่อ)



(นายธณยศ ธีรตานานนท์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนากระแซง

-๒-

- ความเห็นของผู้อนุมัติ

.....
.....
.....

(ลงชื่อ)



(นายฉนยศ ธีรดาธนานนท์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนากระแซง ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนากระแซง

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
องค์การบริหารส่วนตำบลนากระแซง อำเภอเดชอุดม จังหวัดอุบลราชธานี

| ประเด็นนโยบาย | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ |
|-----------------|---|---|
| ๑. ด้านการสรรหา | <p>๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้กำหนดโครงสร้างและกรอบอัตราจ้างที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลนากระแซง</p> <p>๑.๒ จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตราจ้างที่ลาออก หรือโอน(ย้าย)</p> | <p>-ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง เพื่อกำหนดตำแหน่งใหม่รองรับภารกิจของหน่วยงาน และเพื่อพิจารณาปรับปรุงภาระงานให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน (การวิเคราะห์ภาระงาน การเตรียมการข้อมูล และการแสดงความเห็นของคณะกรรมการ และผู้เกี่ยวข้อง)</p> <p>-ดำเนินการประกาศการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง คือ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี และผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข -ดำเนินการขอให้ กสภ. ดำเนินการสอบแทนในตำแหน่ง นายช่างโยธาปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน</p> |
| | <p>๑.๓ การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการหรือประกาศรับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนท้องถิ่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง หรือประกาศรับสมัครบุคลากรเพื่อเปลี่ยนสายงานที่สูงขึ้น</p> | <p>- ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นพนักงานจ้าง ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี และผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข</p> |
| | <p>๑.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง</p> | <p>- ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรรบุคคลทั่วไปเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลนากระแซง ที่ ๑๕๖๔/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๑</p> |

| ประเด็นนโยบาย | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ |
|-----------------|--|--|
| ๒. ด้านการพัฒนา | <p>๑.๕ การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น</p> <p>๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผนฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็น</p> | <p>ไม่มีการดำเนินการ</p> <p>- มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ โดยพิจารณาบุคลากร เข้าร่วม เพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงานตำแหน่ง ให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากรฯ</p> |
| | ๒.๒ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง | - มีการวางแผนพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามสายงานความก้าวหน้า ในแผนพัฒนาบุคลากรฯ |
| | ๒.๓ สร้างบทเรียนความรู้เฉพาะด้านตามสายงานให้อยู่ในระบบงาน E-learning | - หน่วยงานมีการประเมินบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนดตำแหน่ง เพื่อพิจารณาส่งบุคลากร เข้าร่วมอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในตำแหน่งตามสายงาน |
| | ๒.๔ ดำเนินการประเมินข้าราชการส่วนท้องถิ่นตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ | - หน่วยงาน มีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรการบริหารทรัพยากรบุคคล ทั้งด้านการพัฒนาบุคคลสวัสดิการ สภาพแวดล้อมการทำงาน บำเหน็จความพร้อมทั้ง ติดตาม และนำผลความพึงพอใจของพนักงานพัฒนา และจัดให้มีชั้นพื้นฐานของพนักงาน |
| | ๒.๕ ดำเนินการประเมินความพึงพอใจของบุคลากร | |

| ประเด็นนโยบาย | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินงานประจําปีงบประมาณ ๒๕๖๒ |
|---------------------------------------|---|--|
| ๓. ตําหนักรังแรง รักษาไว้ และแรงจูงใจ | ๓.๑ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางการความก้าวหน้าหน่วยงานในสายงานที่มอบให้ | - หน่วยงาน มีการประชาสัมพันธ์เส้นทางในสายงานที่มอบให้ คำปรึกษาตั้งกล่าว |
| ๓.๒ ตําหนักรังแรงรักษาไว้ และแรงจูงใจ | ๓.๒.๑ ระบบข้อมูลบุคลากรที่มอบให้ | - หน่วยงาน ระบบข้อมูลบุคลากรที่มอบให้ |
| ๓.๓ ตําหนักรังแรงรักษาไว้ และแรงจูงใจ | ๓.๓.๑ ระบบข้อมูลบุคลากรที่มอบให้ | - หน่วยงาน ระบบข้อมูลบุคลากรที่มอบให้ |
| ๓.๔ ตําหนักรังแรงรักษาไว้ และแรงจูงใจ | ๓.๔.๑ ระบบข้อมูลบุคลากรที่มอบให้ | - หน่วยงาน ระบบข้อมูลบุคลากรที่มอบให้ |
| ๓.๕ ตําหนักรังแรงรักษาไว้ และแรงจูงใจ | ๓.๕.๑ ระบบข้อมูลบุคลากรที่มอบให้ | - หน่วยงาน ระบบข้อมูลบุคลากรที่มอบให้ |
| ๓.๖ ตําหนักรังแรงรักษาไว้ และแรงจูงใจ | ๓.๖.๑ ระบบข้อมูลบุคลากรที่มอบให้ | - หน่วยงาน ระบบข้อมูลบุคลากรที่มอบให้ |
| ๓.๗ ตําหนักรังแรงรักษาไว้ และแรงจูงใจ | ๓.๗.๑ ระบบข้อมูลบุคลากรที่มอบให้ | - หน่วยงาน ระบบข้อมูลบุคลากรที่มอบให้ |
| ๓.๘ ตําหนักรังแรงรักษาไว้ และแรงจูงใจ | ๓.๘.๑ ระบบข้อมูลบุคลากรที่มอบให้ | - หน่วยงาน ระบบข้อมูลบุคลากรที่มอบให้ |
| ๓.๙ ตําหนักรังแรงรักษาไว้ และแรงจูงใจ | ๓.๙.๑ ระบบข้อมูลบุคลากรที่มอบให้ | - หน่วยงาน ระบบข้อมูลบุคลากรที่มอบให้ |

| ประเด็นนโยบาย | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ |
|----------------------------------|--|---|
| ๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัย | <p>๔.๑ แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลนากลางฯ ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น</p> <p>๔.๒ ให้ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงานผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์แนวทาง ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๔.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓</p> | <p>- ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลนากลางฯ ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการที่ดี ทั้งในเว็ปไซต์ อปต. www.nagrasaeng.go.th</p> <p>- ดำเนินการแบ่งงานและมอบหมายงานหน้าที่ความรับผิดชอบของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง..</p> <p>- มีการดำเนินงานตามแผน โดยสรุปรายงานผลการดำเนินการแผนส่งเสริมวินัย คุณธรรม และการป้องกัน การทุจริต คอร์รัปชัน</p> |